

RAPORT DE REMUNERARE A CONDUCERII

SAFETECH INNOVATIONS S.A.

01.01.2024 – 31.12.2024

Prezentul raport de remunerare (denumit în continuare "**Raportul**") este emis în conformitate cu dispozițiile **art. 107 din Legea nr. 24/2017** privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, cu completările și modificările ulterioare și prezintă o imagine de ansamblu cuprinzătoare a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor acordate, **pe parcursul anului fiscal 2024**, conducătorilor **SAFETECH INNOVATIONS S.A.**, o societate pe acțiuni cu sediul în București, Sector 2, str. Frunzei nr. 12-14, Etaj 1 și 2, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul București sub numărul: J2011003550405, având codul unic de înregistrare 28239696 (denumită în continuare „**Societatea**”/”**Emitentul**”).

Conform art. 94, litera (b) din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, cu completările și modificările ulterioare, **conducător înseamnă** *„orice membru al consiliului de administrație, precum și orice director, în cazul sistemului unitar de administrare, respectiv orice membru al consiliului de supraveghere, precum și al directoratului, în cazul sistemului dualist de administrare, potrivit Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv în toate cazurile în care a fost numit, directorul general și, dacă există această funcție, directorul general adjunct”*

Astfel, Emitentul a determinat că, în prezent, Membrii Consiliului de Administrație și Directorul General al Societății îndeplinesc condițiile legale anterior menționate.

De asemenea, societatea a decis implementarea unui Program de alocare opțiuni (Planul SOP) pentru dobândirea cu titlu gratuit de acțiuni în cadrul Emitentului și a fost acordată și posibilitatea membrilor Consiliului de Administrație de a participa în cadrul acestui plan astfel cum reiese din dispozițiile Hotărârii Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor din data de 21.07.2022.

I. Structura remunerației conducerii Societății în anul 2024

Nr. Crt.	Nume si Funcție	Remunerația totală, defalcată pe componente	Remunerația primita de la orice entitate care aparține aceluiași grup	Numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora	Informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Informații privind orice abatere/derogare de la procedura pentru punerea în aplicare a politicii de remunerare
1.	GANSAC VICTOR Președinte al Consiliului de Administrație și Director General	Componentă fixă -100%: A. Remunerație Președinte CA: 6.000 LEI brut/lună x 12 luni; + B. Remunerație Director General: 15.000 LEI brut/lună x 12 luni; Total Remunerație fixă: 252.000 LEI brut	Nu se aplica	Nu a fost acordată remunerație sub formă de acțiuni. DI. Gânsac Victor nu a făcut parte din cadrul programului de tip SOP desfășurat de Societate, având în vedere calitatea acestuia de acționar majoritar.	Nu se aplică.	Nu se aplică.
		Alte beneficii (cumulate pentru îndeplinirea celor 2 funcții): - abonament clinică medicală privată- 955 lei;				
2.	MIRCEA VARGA Membru independent, neexecutiv al	Componenta fixă - 100%: 5.000 LEI brut/luna x 12 luni; Total Remunerație fixă:	Nu se aplica	În cadrul anului 2024, domnul Mircea Varga a dobândit 31.000 acțiuni ca urmare a exercitării opțiunilor acordate de către Societate în cadrul celui de-al doilea an al Planului SOP.	Nu se aplica	Nu se aplica

	Consiliului de Administrație	60.000 LEI brut				
	ALEXANDRU MIHAILCIUC Membru independent, neexecutiv al Consiliului de Administratie	Componenta fixă - 100%: 5.000 LEI brut/luna x 12 luni; Total Remunerație fixă: 60.000 LEI brut	Nu se aplica	În cadrul anului 2024, domnul Alexandru Mihailciuc a dobândit 31.000 acțiuni ca urmare a exercitării opțiunilor acordate de către Societate în cadrul primului an al Planului SOP.	Nu se aplica	Nu se aplica

II. Modificarea anuală a remunerației, a performanței emitentului și a remunerației medii pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților Societății care nu sunt conducători pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare

Denumire	Componenta	2020	2021	2022	2023	2024
Remunerația medie bazată pe echivalentul cu normă întreagă al angajaților Societății	Componenta fixă	13.113Lei brut X12 luni	14.243 Lei brut X12 luni	16.008 Lei brut X12 luni	18.488 Lei brut X12 luni	17.947 Lei brut X12 luni
	Componenta variabilă	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Modificare anuală (%)	21.53%	8.62%	12.39%	15%	-2,93%
Performanța Societății	Profit net	3.092.618 lei	6.156.771 lei	10.500.302 lei	9.738.449 lei	13.517.263 lei
	Modificare anuală (%)	147.78%	99.08%	70.55%	-7%	38,80%
	EBITDA	4.676.552 lei	10.058.438 lei	14.779.896 lei	13.430.670 lei	17.906.014 lei
	Modificare anuală (%)	99.92 %	115.08 %	46.94 %	-9%	33,32%
Modificarea Remunerației conducătorilor (%)		444.84%	46.56%	0.45%	-2%	-55,91%