

**Safetech Innovations S.A.****Declarație privind reprezentarea de gen în cadrul Consiliului de Administrație****1. Context și cadru legal**

În conformitate cu dispozițiile articolelor 109¹ – 109⁸ din Legea nr. 24/2017, cu modificările și completările ulterioare, care vizează îmbunătățirea echilibrului de gen în structurile de guvernare ale companiilor listate, Safetech Innovations S.A. (denumită în continuare „Compania” sau „SAFE”) recunoaște aceste obligații în calitate de societate listată pe o piață reglementată. Aceste dispoziții legale sunt aliniate cu Directiva (UE) 2022/2381, care introduce obiective obligatorii pentru îmbunătățirea reprezentării genului subreprezentat în consiliile de administrație ale societăților.

Legea impune companiilor listate să îndeplinească cel puțin unul dintre următoarele obiective:

- (i) Cel puțin 40% dintre membrii neexecutivi ai consiliului de administrație să fie ai genului subreprezentat; sau
- (ii) Cel puțin 33% din totalul membrilor consiliului de administrație (executivi și neexecutivi) să fie ai genului subreprezentat.

2. Componenta actuală și durata mandatelor

La data prezentei declarații, Consiliul de Administrație al SAFE este compus din:

- (i) 3 membri de sex masculin;
- (ii) Data expirării mandatelor: 30 aprilie 2026.

Având în vedere componenta actuală, SAFE nu îndeplinește pragurile de diversitate de gen prevăzute de lege. Totuși, în conformitate cu dispozițiile legale aplicabile, cerințele menționate anterior se aplică exclusiv numirilor viitoare în consiliul de administrație și nu afectează retroactiv mandatele existente, care rămân guvernate de legislația în vigoare la momentul încheierii acestora.

3. Angajamente și măsuri de guvernare

Compania își asumă angajamentul de a promova un mediu de luare a deciziilor echilibrat și incluziv. Compania recunoaște importanța perspectivelor diverse și este hotărâtă să se alinieze cerințelor legale și de reglementare cât mai curând posibil. În acest sens, Compania va implementa următoarele măsuri:

- (i) La încheierea mandatului actual, în aprilie 2026, SAFE va depune toate eforturile pentru ca viitoarea componentă a Consiliului de Administrație să fie aliniată obiectivelor privind reprezentarea de gen prevăzute de Legea nr. 24/2017;



- (ii) Procesul de selecție va fi ghidat de o Politică de Nominalizare și o Politică de Diversitate formale, ambele urmând a fi puse la dispoziția publicului pe site-ul web al Companiei;
- (iii) De asemenea, SAFE va publica Profiluri ale Candidaților pentru viitorii membri ai Consiliului de Administrație, pentru a asigura transparența și responsabilitatea pe tot parcursul procesului de numire.

Totuși, Compania subliniază că procesul de selecție nu va fi modificat exclusiv în scopul atingerii pragurilor de diversitate de gen. Toate numirile vor continua să se bazeze pe merit, experiență și calificări, utilizând criterii neutre, obiective și nediscriminatorii, în deplină conformitate cu cadrul legal și valorile corporative.