

**Safetech Innovations S.A.****Declarație privind reprezentarea de gen în cadrul Consiliului de Administrație****1. Context și cadru legal**

În conformitate cu dispozițiile articolelor 109¹ – 109⁸ din Legea nr. 24/2017, cu modificările și completările ulterioare, care vizează îmbunătățirea echilibrului de gen în structurile de guvernanță ale companiilor listate, Safetech Innovations S.A. (denumită în continuare „Compania” sau „SAFE”) recunoaște aceste obligații în calitate de societate listată pe o piață reglementată. Aceste dispoziții legale sunt aliniate cu Directiva (UE) 2022/2381, care introduce obiective obligatorii pentru îmbunătățirea reprezentării genului subreprezentat în consiliile de administrație ale societăților.

Legea impune companiilor listate să îndeplinească cel puțin unul dintre următoarele obiective:

- (i) Cel puțin 40% dintre membrii neexecutivi ai consiliului de administrație să fie ai genului subreprezentat; sau
- (ii) Cel puțin 33% din totalul membrilor consiliului de administrație (executivi și neexecutivi) să fie ai genului subreprezentat.

2. Componenta actuală și durata mandatelor

La data prezentei declarații, Consiliul de Administrație al SAFE este compus din:

- (i) 1 membru de sex masculin, cu funcție executivă;
- (ii) 1 membru de sex masculin și 1 membru de sex feminin, cu funcție neexecutivă și independentă
- (iii) Data expirării mandatelor: 30.04.2028.

Pe baza acestei structuri:

- (i) membri de sex feminin reprezintă 50% dintre administratorii neexecutivi, îndeplinind astfel obiectivul prevăzut la art. 109³ alin. (1) lit. a) din Legea nr. 24/2017;
- (ii) la nivelul întregului Consiliu de Administrație, membri de sex feminin reprezintă 33,33% din totalul membrilor, îndeplinind astfel și obiectivul prevăzut la art. 109³ alin. (1) lit. b) din Legea nr. 24/2017.

Întrucât Legea nr. 24/2017 prevede îndeplinirea cel puțin a unuia dintre obiectivele privind reprezentarea echilibrată a femeilor și bărbaților în cadrul organelor de conducere, Compania respectă cerințele legale aplicabile.



3. Angajamente și măsuri de guvernanță

Compania își reafirmă angajamentul față de promovarea unui proces decizional echilibrat, incluziv și bazat pe principiile bunei guvernante corporative. În vederea asigurării unui proces de selecție transparent, obiectiv și nediscriminatoriu:

- (i) Compania va continua să aplice politicile și procedurile interne privind selecția și nominalizarea membrilor Consiliului de Administrație, în conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2017 și cu bunele practici de guvernanță corporativă;
- (ii) procesul de selecție va avea în vedere experiența profesională, competențele, calificările și profilul candidaților, utilizând criterii clare, obiective și nediscriminatorii;
- (iii) documentele relevante privind guvernanța corporativă și procesul de nominalizare sunt puse la dispoziția investitorilor prin intermediul website-ului Companiei, în conformitate cu prevederile legale aplicabile.

Compania subliniază că procesul de selecție nu va fi modificat exclusiv în scopul atingerii unor obiective cantitative privind reprezentarea de gen. Toate numirile vor continua să se bazeze pe merit, experiență și calificări, utilizând criterii neutre, obiective și nediscriminatorii, în deplină conformitate cu cadrul legal și valorile corporative.